

INHOUD NR. 3 / MEI 2009:

- Stand van zaken register
- Hoofdelijke aansprakelijkheid minimumloon
- Uitspraken College van Beroep
- Inspectie-instellingen
- NEN 4400-2
- Kerncompetentie bij in- en doorlenen
- Verklaringen omtrent betalingsgedrag
- Convenanten
- Reglement Registratie

Stand van zaken Register Normering Arbeid

Sinds begin 2007 is het Register Normering Arbeid operationeel. Op basis van een overdracht vanuit bestaande registers is toen gestart met ruim 1.000 gecertificeerde ondernemingen. Twee jaar later staat de teller op circa 1.900 ondernemingen. Deze groei geeft aan dat het SNA-keurmerk ergens voor staat. Met het keurmerk onderscheiden de gecertificeerde ondernemingen zich als betrouwbare partners en daarmee heeft het keurmerk een belangrijke waarde voor ondernemend Nederland. Gelukkig wordt deze waarde inmiddels ook onderkend door de Overheid. Dit blijkt onder meer uit het wetsvoorstel dat minister Donner (SZW) eind december 2008 aan de Tweede Kamer heeft gestuurd.

Hoofdelijke aansprakelijkheid minimumloon

Bedrijven die werknemers inhuren via niet-gecertificeerde uitzendondernemingen kunnen door uitzendkrachten hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden voor het betalen van het wettelijk minimumloon en vakantiegeld. Dit staat in een wetsvoorstel dat door minister Donner bij de Tweede Kamer is ingediend. Het wetsvoorstel is volgens Donner een volgende stap in de strijd tegen malafide uitzendondernemingen.

Op basis van het wetsvoorstel zal de uitzendkracht in de toekomst kunnen kiezen wie hij aansprakelijk stelt als een niet-gecertificeerd uitzendbureau hem niet of onvoldoende betaalt. De uitzendkracht kan het volledig verschuldigde loon opeisen bij het uitzendbureau maar hij kan er ook voor kiezen om het bedrijf dat hem heeft ingehuurd aan te spreken voor betaling van in ieder geval het minimumloon en vakantiegeld.

Inleners krijgen door de aansprakelijkheid meer belang bij het werken met een uitzendondernemingen met het SNA-keurmerk. Opdrachtgevers kunnen op de website van de Stichting Normering Arbeid zien of een onderneming over het SNA-keurmerk beschikt.

De behandeling van het wetsvoorstel in de Tweede Kamer moet nog plaatsvinden. Het is dus niet goed aan te geven wanneer de wet in werking zal treden. Naar verwachting zal dit medio 2009 of begin 2010 zijn. Wij zullen u hierover nog nader informeren.

Uitspraken College van Beroep

Eind 2008 is aan het onafhankelijke College van Beroep de eerste beroepzaak voorgelegd. Het College staat onder voorzitterschap van mr. C.W.M. van Ballegooijen (Advocaat-Generaal bij de Hoge Raad), en bestaat voorts uit de heren mr. A.L. Mertens en mr. R.M. Schutte.

In maart 2009 is het College voor een tweede beroepzaak bijeen geweest. Zowel de eerste als de tweede beroepzaak had betrekking op betaling van "loon in natura". Omdat de uitspraken van het College van Beroep niet alleen van belang zijn voor de direct betrokkenen, maar ook voor andere inspectie-instellingen en gecertificeerde ondernemingen, worden de uitspraken geanonimiseerd gepubliceerd op de website van SNA. Op de website is tevens een nieuwe versie van het Reglement College van Beroep te vinden.

Inspectie-instellingen

Op dit moment heeft de Stichting Normering Arbeid samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met zeven inspectie-instellingen. Alleen inspectiecertificaten van deze organisaties worden door de Stichting Normering Arbeid geaccepteerd voor het SNA-keurmerk.

Het betreft:

VRO Certification	www.vrocification.nl
CROP certificering	www.cropcertificering.nl
Cicero	www.cicero.nl
Safex Certificatie instelling	www.safexcertificatie.nl
Lloyd's Register Nederland	www.lrqa.nl
Qualitatis Certification	www.qualitatis.nl
Kiwa Nederland B.V.	www.1kiwa.com

NEN 4400-2

Er is niet alleen een norm voor Nederlandse ondernemingen, NEN 4400-1, maar inmiddels ook een norm voor buiten Nederland gevestigde ondernemingen die actief zijn op de Nederlandse markt, **NEN 4400-2**. Ook deze buiten Nederland gevestigde ondernemingen kunnen het SNA-keurmerk krijgen als ze voldoen aan de norm. De inspecties voor NEN 4400-2 vinden zowel in het land van vestiging als in Nederland plaats. Uiteraard geldt ook voor NEN 4400-2 dat gekeken wordt naar de risico's voor opdrachtgevers / inleners op aansprakelijkstellingen door de Nederlandse Belastingdienst en boetes door de Arbeidsinspectie.

Alleen inspectie-instellingen die door de Raad voor Accreditatie specifiek voor NEN 4400-2 inspecties zijn geaccrediteerd mogen voor het SNA-keurmerk de buiten Nederland gevestigde ondernemingen inspecteren.

Kerncompetentie bij in- en doorlenen

In de artikelen 4.2.4.1 en 4.2.4.2 van NEN 4400-1 en NEN 4400-2 staat waaraan voldaan moet worden bij uitbesteding van werk aan en in- en doorlenen van arbeidskrachten, volgens respectievelijk wel en niet NEN 4400-1 en NEN 4400-2 gecertificeerde ondernemingen.

In deze artikelen is bewust opgenomen dat uitbesteden van werk aan en in- en doorlenen van arbeidskrachten een kerncompetentie van de onderneming moet zijn. Dit is gedaan om te voorkomen dat ondernemingen die bij wijze van uitzondering mensen uitlenen of arbeidskrachten elders op een klus inzetten, verplicht zouden worden om zich te laten certificeren. Concreet moet daarbij gedacht worden aan ondernemingen die in het kader van een sociaal plan plaatsing van overtollig personeel via een uitzendonderneming als mogelijkheid hebben opgenomen of ondernemingen die tijdelijk wegens een personeelsoverschot arbeidskrachten elders op klus inzetten om zo een leeglooperperiode op te vullen.



Verklaringen omtrent betalingsgedrag

Het **convenant** tussen de Stichting Normering Arbeid en de Belastingdienst over het verstrekken van verklaringen omtrent betalingsgedrag liep per 31 december 2008 af, maar is onlangs door partijen **voor onbepaalde tijd verlengd**.

Op basis van een convenant tussen de Stichting Normering Arbeid en de Belastingdienst krijgt de Stichting ieder kwartaal een overzicht van de zgn. verklaringen omtrent betalingsgedrag. De overzichten worden door de Stichting kortgesloten met de betrokken inspectie-instellingen. Het gaat daarbij met name om de ontbrekende verklaringen omtrent betalingsgedrag, die voor de Stichting een signaal zijn om na te gaan of er mogelijk iets aan de hand is bij de gecertificeerde onderneming. In overleg met de inspectie-instelling zal opheldering gegeven moeten worden over het ontbreken van een verklaring omtrent betalingsgedrag. Dit lijkt misschien wat overdreven, maar alleen met sluitende controles kan de Stichting Normering Arbeid zekerheid bieden richting opdrachtgevers en inleners.

Door het bovenstaande systeem is het **apart opvragen van verklaringen omtrent betalingsgedrag door opdrachtgevers** bij de gecertificeerde ondernemingen feitelijk **niet nodig**. Het feit dat een onderneming is opgenomen in het Register Normering Arbeid geeft aan dat de onderneming is gecontroleerd op haar betalingsgedrag.

Convenanten

Naast het bovengenoemde convenant heeft de Stichting Normering Arbeid nog twee andere convenanten met de Belastingdienst. Uit een evaluatie met de Belastingdienst is naar voren gekomen dat van het convenant "versneld verstrekken van soft-nummers" veel gebruik wordt gemaakt. Het is daarbij wel zaak dat de controle van de identificatiedocumenten op een zorgvuldige wijze wordt uitgevoerd. De Belastingdienst draagt met het convenant immers een stuk controle over op de gecertificeerde onderneming. Dit kan betekenen dat de Belastingdienst in het kader van het convenant aanvullende vragen stelt aan de gecertificeerde onderneming of zelfs een onderneming uitsluit voor deelname aan het convenant.

Uit de evaluatie met de Belastingdienst is ook naar voren gekomen dat van het derde convenant "Informatieverstrekking vermoedelijk fraudegevallen door vanuit het buitenland in Nederland tewerkgestelde arbeidskrachten" niet veel gebruik wordt gemaakt. Met het convenant zijn afspraken gemaakt over een werkwijze om vermoedelijke fraude door vanuit het buitenland in Nederland tewerkgestelde arbeidskrachten en zzp'ers gericht aan te pakken. De Belastingdienst heeft toegezegd de signalen serieus op te pakken en heeft daartoe extra capaciteit vrijgemaakt. Vermoedelijke fraudegevallen kunnen anoniem worden gemeld via een formulier dat is te downloaden op www.normeringarbeid.nl.

Reglement Registratie

Door het bestuur is een nieuwe versie van het Reglement Registratie vastgesteld. Naast wat aanpassingen in terminologie zijn met deze nieuwe versie twee belangrijke wijzigingen doorgevoerd. Het betreft de volgende wijzigingen:

Fusie en overname

In artikel 9 lid 7 is opgenomen dat bij een fusie tussen een gecertificeerde onderneming met een niet-gecertificeerde onderneming, dan wel een overname van een niet-gecertificeerde onderneming door een gecertificeerde onderneming, de gecertificeerde onderneming per omgaande een nieuwe inspectie moet laten uitvoeren.

CAO en huisvesting

Wat is de waarde van het SNA-keurmerk als de norm wel netjes wordt nageleefd, maar CAO-bepalingen en huisvestingsregels niet? Uiteraard is deze vraag op zich goed te beantwoorden.

De norm kijkt immers niet naar de naleving van de CAO of huisvestingsregels. In de praktijk zien we echter dat het niet goed naleven van de van toepassing zijnde CAO en/of huisvestingsregels door gecertificeerde ondernemingen wel degelijk afbreuk doet aan de kwaliteit en het imago van het SNA-keurmerk.

Met het nieuwe artikel 16 lid 2 is het mogelijk gemaakt dat het bestuur de registratie in het Register Normering Arbeid kan doorhalen wanneer in een rechterlijke uitspraak is vastgesteld dat:

- a. de onderneming de van toepassing zijnde CAO niet heeft nageleefd en zij nalaat binen de gestelde termijn de fouten te herstellen en/of nabetalingen aan werknemers te doen;
- b. de onderneming medewerking weigert aan onderzoek naar naleving van de CAO door daartoe bevoegde instanties, (zoals bijv. SNCU);
- c. de onderneming de wet overtreedt met betrekking tot huisvesting van (buitenlandse) arbeidskrachten.

De nieuwe versie van het Reglement Registratie is te downloaden op de website www.normeringarbeid.nl.

Stichting Normering Arbeid

Postbus 90154
5000 LG Tilburg
T. 013 - 5944 687
F. 013 - 5944 748
E. secretariaat@normeringarbeid.nl