

## HENK VAN OENE BEDACHT EEN MANIER OM OUDERE SCHILDERS AAN HET WERK TE HOUDEN

**GORINCHEM – Menig schilder maakt gebruik van de prepensioenregeling. Want ondanks regelingen als seniorenindag valt de dagelijkse gang naar het werk veel oudere werknemers zwaar. Niet zelden is zo'n vroege vertrekkende een adering voor het bedrijf. En het netto inkomen is voor de verse pensionado bepaald geen vetpot. Henk van Oene, directeur van uitzendbureau Opstap, verzor er iets op.**

*Mensen die het eindelijk rustig aan doen, jaagt u de steigers weer op...*

'Zo zit het bepaald niet. Maar wat wel klopt is, dat schilders hun vroegpensioen niet zomaar aanvragen. Ze doen dat omdat ze het werken in loondienst te zwaar vinden worden, ook al werken ze op het laatste, dankzij seniorenindagen, maar vier dagen in de week. Het jachterige, de stress, het elke dag moeten presteren, gaat je op den duur opbreken. Dus gaan ze voor het vroegpensioen. Op 61-jarige leeftijd of ook een paar jaar eerder. Maar vaak schrikken ze dan van wat ze netto over blijven te houden. Dat is een behoorlijke inkomensval. En bovendien, het is vaak niet zo dat ze hun werk niet meer leuk vinden, integendeel. Maar het hoge tempo is wat ze tegen staat. Heel vaak vinden ze het juist jammer dat ze hun vak niet meer kunnen uitoefenen.'

Dus...

'Dus detacheren wij die mensen, vaak weer bij hun oude baas, voor bijvoorbeeld één of twee dagen in de week. Kunnen ze mee blijven werken zonder de permanente druk, en verdienen ze een goed belegde boterham.'



*Henk van Oene: 'Schildersbedrijven houden kennis en ervaring vast, schilders hebben niet meer die stress, maar kunnen toch blijven werken. En... voor iedereen is het gunstig.'* (Foto: JMS)

## 'Lekker blijven werken, zonder druk'

*Maar dat geld moeten ze toch weer teruggeven aan het pensioenfonds?*

'Ja, als je boven een bepaalde grens komt wel. Maar juist daarin kun je sturen. Er geldt een bepaald bedrag dat je mag bijverdienen zonder terugstorten. En dat is een bruto bedrag. Dat maakt het extra interessant voor de werkgever en de werknemer. Want omdat het detachering is, hoeven er bepaalde premieafdrachten niet te worden betaald. Daardoor houdt de werknemer meer netto over. Er zijn voorbeelden van schilders die door de combinatie van prepensioenuitkering en salaris via detachering netto meer overhouden dan ze deden toen ze nog fulltime werkten.'

*In wezen kan dit natuurlijk ook met gepensioneerde schilders...*

'Natuurlijk! In tegenstelling tot wat veel mensen denken is er geen enkele beperking voor

gepensioneerden om, eventueel weer bij dezelfde baas, gedetacheerd te gaan werken. En van terugbetaling aan het pensioenfonds is dan helemaal geen sprake meer. Die schilders krijgen dan dus gewoon pensioen en wat ze bijverdienen mogen ze houden. Ook wat betreft verzekeringen is dat allemaal helemaal normaal te regelen.'

*Een dag in de week... hoe worden deze schilders vooral ingezet?*

'Heel verschillend. Soms gewoon als extra handje op grote projecten. Of om wat extra klussen op te knappen waarvoor je een goede en zelfstandig werkende kracht nodig hebt, maar waarvoor je je vaste personeel toch moeilijk vrij kunt maken. Of voor een bepaalde techniek, bijvoorbeeld behangen of glaszetten. Maar ook worden deze mensen bijvoorbeeld ingezet voor die ene klant, waarmee

de schilder zo'n goede band had, of bij klanten waar speciaal een rustige, wat oudere vakman nodig is. Je moet het ook zo zien dat het wat betreft de terugvorderingsregeling van het pensioenfonds, gaat om het totaal aantal gewerkte dagen in een jaar. Er kan dus best een project van 1 à 2 weken gedraaid worden, als het totaal aantal dagen maar klopt. En verder, waar deze oudere werknemers vaak heel goed voor kunnen worden ingezet, is als leermeester. Juist omdat ze veel meer de tijd aan zichzelf hebben en niet meer onder prestatiedruk staan, maken ze echt tijd vrij om leerlingen te begeleiden. Zo dragen ze hun waardevolle praktijkkennis over aan de volgende generatie.'

*Het is nogal getover met cijfertjes, mag dat allemaal zomaar?*

'Ja, hoor. We hebben dit allemaal precies uitgezocht met A&O Services. De regels staan

het toe. Het is nogal een papierwinkel, maar die nemen wij volledig op ons. Er zijn wel uitzonderingen, hoor. Zoals bij schilders die voor 1953 geboren zijn en dus te maken hebben met de zogenaamde vroegpensioen hiaat-regeling. Voor hen gelden andere regels dan voor jongere schilders. Dat houden we allemaal goed in de gaten. Je moet niet hebben dat de mensen van de regen in de drup raken. Maar, terug naar de vraag: mag dat allemaal zomaar? Dat is negatief gesteld. Dit is echt een manier om wat aan de vergrijzingsproblematiek van de schilderssector te doen. Schilderen is, zeker in deze tijd, een zwaar beroep dat lang niet iedereen tot zijn 65ste volhoudt. Maar het is zonde om al die vakkennis en energie van al die mensen die vervroegd stoppen, niet te behouden voor de sector. Daar komt bij, op deze manier bevordert je ook nog eens het "witte" werk. Want een vroeggepensioneerd

de vakvolwassen schilder gaat heus niet achter de geraniums zitten, zeker niet omdat dat nettobedrag van de prepensioenuitkering zo sterk tegenvalt.'

*Het klinkt als een goed idee. Waarom horen we eigenlijk niet vaker over dit soort constructies?*

'Het is ook een goed idee. Ik noem het zelf "vernieuwend seniorenbeleid". We hebben een flink aantal schilders op deze manier voor ons uitzendbureau werken. Voor de mensen zelf is het ook iets heel positiefs: ze zijn lekker bezig en ze voelen zich gewaardeerd. En vaak vindt hun echtgenote het ook wel prettig als manlief af en toe eens een hele dag weg is. Waarom het niet zo bekend is dat dit soort dingen kan, is, denk ik, omdat het gemiddelde uitzendbureau niet veel met oudere werknemers werkt. Aan uitzendwerk, zeker ook in andere branches, kleeft nog altijd het idee dat dat vooral iets voor jongeren is, en dat ouderen een last zijn, ook voor het uitzendbureau. Je ziet daar in het algemeen wel een kentering in komen. In de schildersbranche heb je sowieso met veel oudere werknemers te maken, dus dan kom je eerder tot dit soort ideeën.'

Al meer dan 50 jr. ervaring in vloercoatings!

Oxan vloerverf is leverbaar in duizenden kleuren!

Meer info? Surf dan naar [www.norwaycoatings.nl](http://www.norwaycoatings.nl)

**Goudhaantje**  
Kwasten en Verrollers voor de professionele schilder!  
Voor meer info bel: 0345-513041 of kijk op [www.vandamskwasten.nl](http://www.vandamskwasten.nl)

**Wilt U adverteren bel dan:**  
Maaike Gerritsen 0314 - 349 648  
Jeroen van der Molen 0314 - 349 415

**SEMIN**  
DE KEUZE VAN DE VAKMAN  
[SEMIN.COM](http://SEMIN.COM)

