

SPEEDMEET

Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt en de ver-
grijzing wordt het steeds moeilijker om kundig en
gemotiveerd personeel te vinden. Uitzendbureau
OPstap pakt het probleem aan door zij-instromers
een kans op werk en een opleiding in de schilders-
bedrijfstak te bieden.

Het in Rotterdam zetelende regiokantoor
Zuid-Holland van uitzendbureau OPstap
organiseerde op 6 februari in de haven-
stad een zogenoemde SpeedMeet om
gemotiveerde werkzoekenden in korte

aan de SpeedMeet
deelnemende werk-
zoekenden.

tijd met zoveel mogelijk geïnteresseerde
schildersbedrijven te laten kennismaken,
zodat er een goede 'match' kon worden
gevonden. OPstap is een specialist in de
schildersbranche en een door Savantis
erkend leerbedrijf. Het is met landelijk
ongeveer 300 geplaatste schilders een
serieuze speler in de markt. Het Speed-
Meet-project in Rotterdam is een van de
eerste, maar het is volgens OPstap-advise-
ur Wladimir van Gorp zeker de bedoe-
ling om soortgelijke projecten door het
hele land te gaan draaien.

VERHINDERD

Het is een vrij klein gezelschap dat die
middag in het kantoor van uitzendbu-
reau OPstap te Rotterdam acte de pré-
sence geeft. Veertien werkzoekenden die

graag een baan als schilder willen, zijn
aanwezig. Ze variëren in leeftijd en
achtergrond. Wat opvalt, is dat het alle-
maal mannen zijn. Schilderen blijkt toch
weer een mannenberoep. Wat nog meer
opvalt, is dat alle werkzoekenden wél op
de afgesproken tijd aanwezig zijn, maar
dat er van de elf schildersbedrijven die
toegezegd hadden aanwezig te zijn, er
slechts twee tijdig komen opdagen.
Een rondje nabellen door OPstap levert
korte tijd later nog vertegenwoordigers
van een derde schildersbedrijf op, maar
de overige bedrijven blijken verhinderd.
Hoewel OPstap-adviseur Van Gorp de
werkzoekenden verzekert dat ze alsnog
de kans zullen krijgen om ook met deze
bedrijven kennis te maken, beperkt de
geringe opkomst de mogelijkheden van
de bijeenkomst behoorlijk.

SPEEDMEET

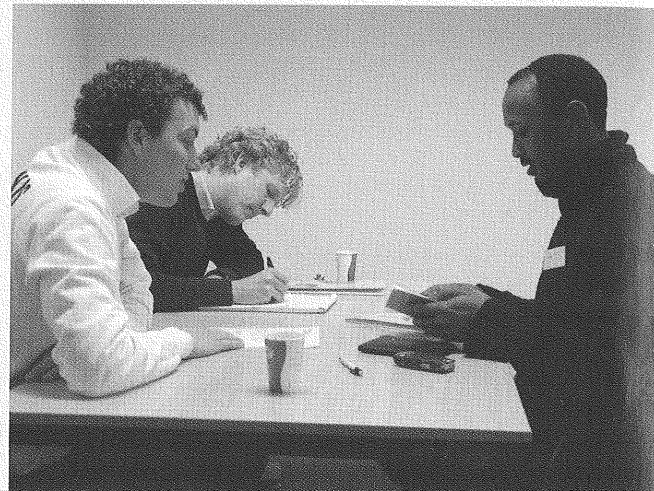
Na een inleiding van Van Gorp gaan de
aanwezige werkzoekenden de drie bedrij-
ven langs en proberen beide partijen
door middel van een superkort sollicitatie-
gesprek onderling de mogelijkheden af te
tasten. De werkzoekenden zijn geen
schoolverlaters, maar mensen die in een
andere bedrijfstak zijn vastgelopen. Van
ongeveer de helft van hen kan je eigenlijk
ook niet echt spreken van zij-instromers,
want deze werkzoekenden hebben een
achtergrond als constructieschilder. Ande-
ren hebben bijvoorbeeld gewerkt als
inpakker of magazijnmedewerker.
Juist voor deze mensen blijkt het moeilijk
om werk én een opleiding te vinden bij
een regulier schildersbedrijf. Bedrijven
houden de boot af, omdat volgens de
schilders-CAO gelijk al het gewone garan-
tie-uurloon aan dergelijke instromers



VOOR ZIJ-INSTROMERS

WERKZOEKENDE

Een van de werkzoekenden die meedoet aan de SpeedMeet voor aankomende schilders is A. Barry (foto). Iemand met behoorlijk wat ervaring in de schildersbranche, zij het voor een groot deel in constructieschilderwerk. Elke keer weer blijkt er voor hem aan het eind van het zomerseizoen geen werk meer te zijn. "Helaas, zo wordt mij steeds weer te kennen gegeven. En dan kan je weer een paar maanden thuis gaan zitten", vertelt hij. De onzekerheid van steeds aan de kant gezet te worden en de financiële nadelen die dat met zich meebrengt, heeft hem doen besluiten aan het OPstap-project mee te doen. Aan motivatie ontbreekt het hem in ieder geval niet.



De broers Willems van Willems Vastgoedonderhoud in gesprek met werkzoekende A. Barry.

moet worden betaald, terwijl zij nog niet als vakvolwaardige schilders beschouwd kunnen worden. Bij het volgen van een opleiding door deze mensen zitten de bedrijven dan bovendien nog eens vast aan een langdurig arbeidscontract.

OP NIVEAU

Schilderen op niveau is niet zo eenvoudig. Sommigen kunnen het al snel, anderen zullen het nooit leren. Alleen willen, is immers niet genoeg. Zelfs in de SpeedMeet-constructie van OPstap is het voor bedrijven dus van belang dat ze enigszins een idee hebben met wie ze in zee gaan. Na de eerste match volgt een door OPstap en het Spos Rotterdam ontwikkelde inzetbaarheidstest. Dit betekent dat de kandidaat een volle dag door hen aan de tand wordt gevoeld. "Je moet dan denken aan het beantwoorden van eenvoudige meerkeuzevragen en het schilderen van een paneel, raamkozijn en een deur met kozijn. Een ander praktisch onderdeel is de ladder

(steiger-)test. Een werkzoekende met hoogtevrees is immers moeilijk plaatsbaar bij een schildersbedrijf", aldus Van Gorp.

De adviseur is ervan overtuigd dat hij na die inzetbaarheidstest een aardige indruk heeft of iemand het schilderen al dan niet 'in de vingers heeft'. Van Gorp is zelf afkomstig uit de bedrijfstak en weet dus waarover hij praat. Als de test gunstig uitpakt, krijgt de kandidaat een diploma 'aankomend hulpkracht schilderen volwassenen' van OPstap. Daarna volgt een eerste periode van drie maanden van plaatsing bij het bedrijf op basis van de uitzend-CAO.

Gedurende deze periode wordt nader gekeken waar de tekortkomingen en kwaliteiten van de schilders liggen. Tevens vindt beoordeling plaats of er nader in de opleiding wordt geïnvesteerd, en volgt een detacheringsovereenkomst voor een bepaalde tijd. Van Gorp heeft er geen enkele moeite mee dat de bedrijven na verloop van tijd

rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de gedetacheerde werknemers aangaan.

SCHILDERSBEDRIJF

Willems Vastgoedonderhoud is een van de drie schildersbedrijven die bij de SpeedMeet aanwezig is. Tim Willems, mede-eigenaar, projectleider en kwaliteitsmanager van deze onderneming, toont zich na afloop van de bijeenkomst tevreden. "Het viel niet tegen en de kandidaten waren zeker gemotiveerd." Willems Vastgoedonderhoud is een familiebedrijf met negentig personeelsleden, gevestigd in Schiedam. Er vindt volgens Willems in het bedrijf een verschuiving plaats naar minder schilderwerk en meer algemeen onderhoud. "Schilderwerk neemt nu nog ongeveer de helft van het werk in beslag. Daarbij heeft iedere werknemer zijn eigen specialisme, maar dat wil niet zeggen dat ze ander onderhoudswerk niet aankunnen."

Uiteindelijk komen drie personen door de eerste selectie en met hen zal verder worden gepraat. Ook Van Gorp toont zich tevreden. Volgens hem is het project voor schildersbedrijven een mooie mogelijkheid om tegen relatief lage kosten gemotiveerde, aankomende schilders te werven. De andere twee aanwezige schildersbedrijven zien eveneens mogelijkheden op via de SpeedMeet nieuw personeel te werven en zelfs de afwezige schildersbedrijven hebben aangegeven tóch nog op de door hen gemiste bijeenkomst terug te willen komen.